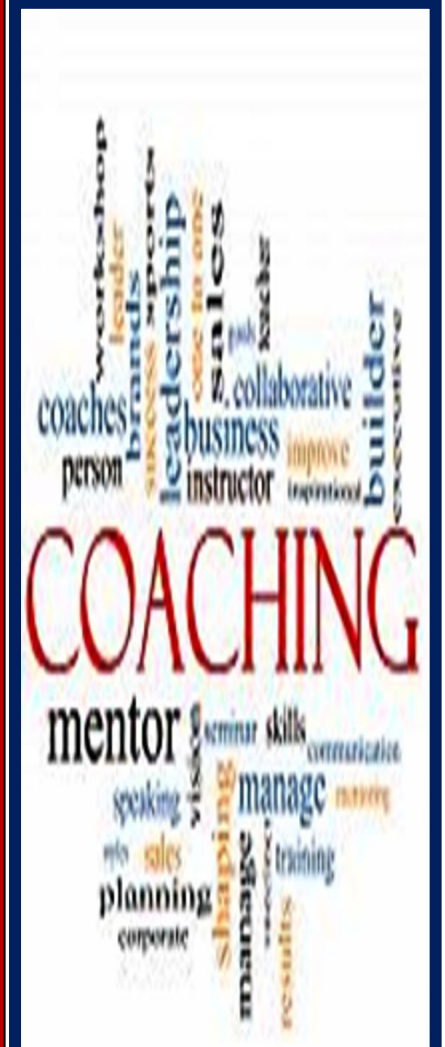
COACHING

عندما تتخذ قرارا بتغيير طريقتك الحاليه فى ادارة العمل وتحقيق النجاح ...فأنت بحاجه الى توجيه أو أنت تحتاج الى التوجيه كى تقرر تغيير طريقتك .



المدير والمدرب الموجه

ان التحدى الأكبرأمام أى مدير هو كيفيه فصله بين مسئولياته كمدير ومسئولياته كمدرب وموجه

المدرب فى العمل والمدرب فى الرياضه

بالرغم من أهميه المدرب سواء فى الملاعب الرياضيه أو فى الشركه فأن المفهوم مختلف فالمدرب الرياضى يقود لاعبيه باستخدام المهارات الفنيه والخبرة وأسلوب القاء التعليمات على العكس بالنسبه للمدرب فى الشركة والذى يعتمد على السؤال والأقتراحات كطرق هامه لأنجاز المسئوليات.

التوجيه وعلاقته بالسريه والثقه

ان نجاح التوجيه يتوقف على مدى قدرة المتدربين على مناقشة كل الموضوعات الحساسه مع المدرب الخاص بهم. وقد يحتاج المدرب الى الأستماع الى أمور أو مشاكل شخصيه أو معلومات خاصة يجب الحفاظ على سريتها الا اذا كان الأمر يتعلق بأمور قانونيه بطبيعه الحال ذات تأثير سئ على العملاء أو الشركة أو الزملاء.

ان أفضل الحلول تأتى من خلال فريق المتدربين

ان من واجبات الموجه أن يسأل الأسئلة الصحيحه كى يساعد المتدربين على الوصول الى اجابات للأسئلة المتعلقه بالأمور ذات الصله وكما تمت الأشارة من قبل فان هذه وسيلة قويه وفعاله لمساعدة الناس على التغيير. وبالتأكيد فأن باستطاعة الموجه أن يجد الحلول الصحيحه لما يعن من أمور الا أن أفضل الأجابات غالبا ماتأت من خلال المتدربين.

نحن نتطلع الى مساعدتكم فى التعامل مع كافة الصعوبات والتحديات قبل أن تتحول الى مشاكل ضخمه. فقط اتصلوا بنا.

002 012 80984000 hr@nrchrod.org www.nrchrod.org